Comparer deux devis de recrutement

Deux devis pour le même poste, deux montants sans rapport : avant de comparer les prix, comparez les formules et ce qu'elles couvrent.

POUR QUELLES SITUATIONS

- Plusieurs devis reçus pour un même poste
- Un premier recours à un cabinet de recrutement
- Une prestation à confier pour une seule étape

POSTE	SALAIRE ANNUEL BRUT	DATE

1. Trois façons de facturer

Formule	Comment elle fonctionne	À savoir
Le pourcentage du salaire	Le plus souvent 18 à 25 % du salaire annuel brut, en deux ou trois versements	Plus le salaire est élevé, plus le recrutement coûte
Le forfait par offre	Un prix bas pour la diffusion d'une annonce, sur une plateforme en ligne	L'évaluation des candidats reste à votre charge
Le prix fixe par étape	Un montant connu d'avance pour une prestation définie	Le prix ne dépend pas du salaire

2. Ce que chaque devis comprend

	Devis A	Devis B
Prestataire et montant		
Rédaction et diffusion de l'offre	☐	☐
Tri des candidatures	☐	☐
Rencontre des candidats : entretiens, information collective	☐	☐
Évaluation en situation, au-delà du CV	☐	☐
Aide à la décision	☐	☐
Suivi de l'intégration	☐	☐

3. Sept questions à poser avant de signer

- [ ] Sur quelle base le prix est-il calculé, et peut-il changer en cours de mission ?
- [ ] Quand dois-je payer : à la signature, à la présentation des candidats, à l'embauche ?
- [ ] Que se passe-t-il si aucun candidat ne convient ?
- [ ] Que se passe-t-il si la personne recrutée part pendant sa période d'essai ?
- [ ] Puis-je vous confier une seule étape ?
- [ ] Comment évaluez-vous les candidats, concrètement ?
- [ ] Qui sera mon interlocuteur, et à quelle fréquence aurai-je des nouvelles ?

> **Quand le pourcentage se justifie**
> Pour un poste de cadre, un profil rare ou une recherche par approche directe, une rémunération liée au niveau du poste a du sens. Pour un poste d'employé, d'ouvrier ou de technicien présent sur votre bassin d'emploi, un prix fixe est plus logique.

ALLER PLUS LOIN

Nos prix, en clair

RETROCORP Agency facture un prix fixe par étape, connu d'avance : à partir de 490 € HT pour la publication de l'offre, 890 € HT pour une information collective, 1 290 € HT pour la présélection et 2 490 € HT pour le recrutement complet, pour les postes à niveau d'exigence modéré.

Découvrir : **www.retrocorp.fr/recrutement**

La méthode complète : **Honoraires d'un cabinet de recrutement : pourcentage ou forfait, comment comparer ?**