Déroulé d'un atelier CV de deux heures

Un déroulé en quatre temps pour que chaque participant reparte avec un CV prêt à envoyer.

POUR QUELLES SITUATIONS

- Un atelier CV en mission locale, en association, en école ou en service emploi
- Un groupe de huit personnes au plus, de niveaux différents
- Une séance où vous voulez un résultat concret à la sortie

DATE	LIEU	INTERVENANT	NOMBRE DE PARTICIPANTS (8 AU PLUS)

Avant l'atelier

- [ ] Un seul objectif annoncé : un CV terminé pour une offre ou un métier précis
- [ ] La lettre et LinkedIn sont prévus pour une autre séance
- [ ] Chaque participant a été prévenu d'apporter ses dates d'emploi et de formation, et une offre qui l'intéresse
- [ ] Deux CV fictifs pour le même poste sont imprimés : l'un clair, l'autre confus
- [ ] Une date de suivi est fixée, dans les quinze jours

Le déroulé

1. **Lire un CV comme un recruteur** 10 min
   Distribuez les deux CV fictifs. Trente secondes de lecture, puis demandez lequel ils convoqueraient. Laissez le groupe trouver ce qui compte : le titre, la lisibilité, les mots de l'offre.

2. **Faire parler avant de faire écrire** 20 min
   Par deux, chacun interroge l'autre : qu'avez-vous fait, avec quoi, pour qui, avec quel résultat ? Celui qui écoute note les mots utilisés. Ce seront les phrases du CV.

3. **Rédiger** 40 min
   Dans cet ordre : le titre, les expériences, les compétences, la formation, puis les coordonnées. Passez de l'un à l'autre, sans prendre le clavier.

4. **Relire à deux** 20 min
   Échange des CV entre voisins, avec les trois questions de relecture ci-dessous.

Total : 1 h 30 d'activité

Gardez le reste des deux heures pour l'accueil, les questions et l'impression des CV.

Les trois questions de relecture

À photocopier pour chaque binôme.

- [ ] Le métier visé est-il clair en cinq secondes ?
- [ ] Y a-t-il des fautes ?
- [ ] Les mots de l'offre apparaissent-ils ?

Trois erreurs à éviter pendant l'atelier

L'erreur	Pourquoi l'éviter
Écrire à la place du participant	Le CV sera meilleur, mais il ne saura ni le défendre en entretien ni l'adapter à une autre offre.
Imposer le même modèle à tous	Un débutant, une personne en reconversion et un technicien expérimenté n'ont pas la même chose à mettre en avant.
Parler le langage des recruteurs	« Savoir-être », « compétences transférables », « mots clés » : traduisez, ou montrez par l'exemple.

Après l'atelier

Un CV prêt qui n'est envoyé nulle part ne sert à rien. Notez ici la date du suivi et, pour chaque participant, le nombre d'offres auxquelles il a répondu.

Participant	CV terminé	Offres envoyées à quinze jours	Remarque
	☐		
	☐		
	☐		
	☐		
	☐		
	☐		
	☐		
	☐		

ALLER PLUS LOIN

Atout Quest

Atout Quest guide chaque participant avec des questions simples et produit un CV lisible par les logiciels de recrutement. Vous suivez l'avancement de chacun en direct depuis votre espace.

Découvrir : **www.retrocorp.fr/atout-quest**

La méthode complète : **Animer un atelier CV qui donne des résultats**