Déroulé d'un atelier de préparation à l'entretien

Un atelier en quatre temps et deux heures, pour que chaque participant arrive à son entretien avec une présentation, trois exemples et un premier entraînement.

POUR QUELLES SITUATIONS

- Des participants qui ont décroché un entretien et le redoutent
- Un groupe de six à neuf personnes, à faire travailler par trois
- Une séance de deux heures

DATE	LIEU	INTERVENANT	NOMBRE DE PARTICIPANTS

Le déroulé

1. **Comprendre ce que cherche le recruteur** 20 min
   Derrière toutes ses questions, il n'en a que trois : saurez-vous faire le travail? En avez-vous envie? Vous entendrez-vous avec l'équipe? Faites classer une dizaine de questions classiques dans ces trois catégories.

2. **Se présenter en deux minutes** 25 min
   Chacun écrit sa réponse à « Parlez-moi de vous », puis la dit à voix haute devant un voisin, chronomètre en main.

3. **Préparer trois exemples** 30 min
   Une réussite, une difficulté surmontée, un travail en équipe, chacun sur le même modèle. Avec peu d'expérience, les exemples peuvent venir d'un stage, du sport, d'une association ou de la vie familiale.

4. **S'entraîner à trois** 45 min
   Un candidat, un recruteur, un observateur. Dix minutes d'entretien, cinq minutes de retour, puis on tourne. Jouer le recruteur est souvent le moment où l'on comprend le mieux ce qui est attendu.

La fiche participant

D'où je viens

Ce que je sais faire aujourd'hui

Ce que je cherche, et pourquoi ici

Mon exemple	La situation	Ce que j'ai fait	Le résultat
Une réussite			
Une difficulté surmontée			
Un travail en équipe			

> **La question du trou dans le CV**
> Une phrase factuelle sur la période, une phrase sur ce qu'elle a apporté, puis on revient au poste. Courte et assumée, la réponse ne pose plus de problème.

La feuille de l'observateur

Ce qui a convaincu, avec des mots précis	Ce qui pourrait être plus clair

Le jour de l'entretien

- [ ] Le trajet repéré la veille, avec un quart d'heure d'avance
- [ ] Le nom de la personne à demander et le numéro à appeler en cas de retard
- [ ] Un CV imprimé et de quoi noter
- [ ] Deux questions à poser à la fin : sur le quotidien du poste, sur la suite du recrutement

ALLER PLUS LOIN

Skill Quest

Un candidat qui affirme « je travaille bien en équipe » convainc moins que celui qui peut le montrer. Après un atelier Skill Quest, chaque participant repart avec un certificat de compétence observée en situation, à citer en entretien.

Découvrir : **www.retrocorp.fr/skill-quest**

La méthode complète : **Préparer vos publics à l'entretien d'embauche : un atelier en quatre temps**