Modèle d'offre d'emploi

Une offre en sept blocs, lisible en quelques secondes sur un téléphone, avec cinq questions de relecture.

POUR QUELLES SITUATIONS

- Une offre à publier sur un site d'emploi ou sur LinkedIn
- Une annonce existante qui ne reçoit pas de candidatures
- Une relecture avant publication

1. Le titre

L'intitulé que le candidat taperait lui-même, sans sigle interne. Ajoutez la ville et le type de contrat : ce sont les deux filtres les plus utilisés. Exemple : « Préparateur de commandes, CDI, Gonesse ».

MÉTIER	VILLE	CONTRAT

2. Le salaire, dès les premières lignes

Une fourchette honnête vaut mieux qu'un « selon profil » qui laisse imaginer le pire.

DE	À	BRUT PAR MOIS OU PAR AN	PRIMES

3. Votre journée

Cinq missions au plus, chacune commençant par un verbe d'action : accueillir, préparer, contrôler, conduire, conseiller.

	Mission
1	
2	
3	
4	
5	

4. Ce qui est indispensable, et ce qui est souhaité

Indispensable (trois au plus)	Souhaité, mais pas obligatoire

5. Les conditions pratiques

HORAIRES RÉELS (SAMEDI, HORAIRES DÉCALÉS)

DATE DE PRISE DE POSTE

LIEU PRÉCIS ET ACCÈS (GARE, BUS, PARKING)

PERMIS OU VÉHICULE, SEULEMENT SI NÉCESSAIRE

6. Ce que vous offrez vraiment

Des éléments vérifiables : formation à l'arrivée, tutorat, évolution, prime, mutuelle, équipe stable. Les formules comme « entreprise dynamique » ne disent rien.

7. La suite du recrutement

COMMENT POSTULER

QUI RÉPOND

ÉTAPES

DÉLAI DE RÉPONSE

Avant de publier : cinq questions de relecture

- [ ] Le titre correspond-il au mot que le candidat utilise pour chercher ?
- [ ] Le salaire, le lieu, les horaires et le contrat sont-ils visibles sans faire défiler l'écran ?
- [ ] Une personne extérieure à l'entreprise comprend-elle chaque phrase ?
- [ ] Chaque critère exigé est-il vraiment indispensable ?
- [ ] Le candidat sait-il quoi faire et ce qui se passera ensuite ?

> **Ce que la loi encadre**
>
> Une offre d'emploi doit être rédigée en français et ne peut comporter aucune mention discriminatoire : âge, sexe, origine, situation de famille, lieu de résidence, état de santé. En cas de doute, ne gardez que ce qui a un lien direct avec le poste.

ALLER PLUS LOIN

Rédaction et diffusion de votre offre

RETROCORP Agency rédige et optimise votre offre, la diffuse sur les canaux qui touchent vraiment vos candidats et trie les candidatures, à partir de 490 € HT par poste pour les postes à niveau d'exigence modéré.

Découvrir : **www.retrocorp.fr/recrutement**

La méthode complète : **Rédiger une offre d'emploi attractive**