Recruter sur une mise en situation plutôt que sur CV

Remplacer le tri sur papier par une preuve : quatre façons de faire, et une grille pour construire vos exercices et comparer vos candidats.

POUR QUELLES SITUATIONS

- Un poste ouvert aux reconversions, aux jeunes sans expérience, aux parcours atypiques
- Des candidatures qui se ressemblent toutes sur le papier
- Un choix à justifier auprès des candidats non retenus

1. Quatre façons de faire

Méthode	Ce que vous voyez
L'essai professionnel	Une tâche réelle du poste, pendant une durée courte : le geste, la méthode, le soin apporté
La simulation	Des exercices qui reproduisent les habiletés du poste, proposés par France Travail, sans que le diplôme ou l'expérience entrent en compte
L'atelier collectif	Une activité commune : comment chacun communique, coopère et réagit sous pression
L'immersion	Quelques jours chez vous, pour une personne accompagnée par France Travail, une mission locale ou Cap emploi

2. Construire vos exercices

Trois ou quatre habiletés indispensables, un exercice court par habileté, proche du travail réel et faisable sans connaître votre entreprise.

Habileté indispensable	L'exercice	Ce que vous attendez de voir
Exemple : respecter une consigne	Préparer une commande à partir d'un bon	Le bon suivi ligne par ligne, une vérification avant de rendre

3. Les règles d'une comparaison juste

- [ ] Le même exercice pour tous les candidats
- [ ] Une grille remplie pour chacun, pendant ou juste après l'exercice
- [ ] Les grilles gardées : elles justifient votre choix et permettent une réponse précise aux candidats non retenus

> **Les limites**
> Certains métiers exigent un diplôme, une habilitation ou un permis : la mise en situation ne les remplace pas. Elle complète la vérification des obligations par une preuve de ce que la personne sait faire.

ALLER PLUS LOIN

Présélection par nos outils

Notre présélection comprend une session Skill Quest ou Job Quest, une synthèse par candidat et une liste courte des meilleurs profils, à partir de 1 290 € HT par poste.

Découvrir : **www.retrocorp.fr/recrutement**

La méthode complète : **Recruter sans CV : choisir sur les compétences, pas sur le papier**